

| | |
|---|-----------------------------------|
| Dětský domov, Frýdlant, Větrov 3005, příspěvková organizace | |
| ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE – čj. 134/13 | |
| Vypracoval: | Mgr. Šárka Blechová, ředitelka DD |
| Pedagogická rada projednala dne: | 7. 5. 2013 |
| Kodex nabývá účinnosti dne: | 2. 5. 2013 |
| Kodex nabývá platnosti dne: | 2. 5. 2013 |
| Tento kodex je závazný pro všechny zaměstnance DD Frýdlant. | |

Čl. 1

Preambule

Zaměstnanci DD Frýdlant přijímají tento Etický kodex zaměstnance jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči dětem, mladistvým a jejich rodičům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a dětskému domovu samotnému.

Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, ale je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích náš dětský domov staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna.

Usilujeme o styl otevřený a respektující hodnoty lidí, kteří jej pomáhají vytvářet. Chceme tak vytvořit stabilní dětský domov napomáhající rozvoji dětí a mladistvých v příjemném a bezpečném prostředí při respektování individuality každého jedince.

Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec našeho dětského domova ctít a tím vytvářet základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou kvalita, osobní přístup, odpovědnost, efektivita a týmová spolupráce. Naší snahou je zajistit dětskému domovu prosperitu a dětem a mladistvým co nejkvalitnější zázemí.

Čl. 2

Závazek zaměstnanců vůči dětem, mladistvým a veřejnosti

Nejvyšší hodnotou, kterou můžeme dětem a mladistvým našeho dětského domova poskytnout, je vysoká kvalita práce všech zaměstnanců.

Ke svému povolání přistupujeme jako k poslání. Svou činností sloužíme veřejnosti a jsme povinni své povolání vykonávat svědomitě s využitím svých odborných znalostí.

Ctíme právo dětí a mladistvých na profesionální přístup k řešení jejich potřeb.

Stále se vzděláváme a jsme schopni své vzdělání prokázat. Zároveň dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti.

Za samozřejmost profilu zaměstnance považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro všechny klienty našeho dětského domova.

Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého jedince. Vytváříme příjemné a bezpečné prostředí, které umožní uspokojení individuálních potřeb dětí a mladistvých s respektováním jejich osobnosti, životních zvyků, duchovních potřeb, intimity a lidské důstojnosti.

Hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na výchovu dětí a mladistvých.

Respektujeme a podporujeme práva dětí a mladistvých na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.

Respektujeme děti a mladistvé jako partnery se všemi právy a povinnostmi, včetně jejich zodpovědnosti za svá jednání. Nikdy nezneužíváme svého postavení vůči dětem a mladistvým.

Zachováváme důvěrnost informací o dětech a mladistvých a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání.

Ke všem jsme vstřícní, slušní a korektní. Žádné dítě ani mladistvého neupřednostňujeme. Přistupujeme ke všem se stejnou péčí a nečiníme mezi nimi rozdíly.

Před dětmi a mladistvými nikdy neřešíme vnitřní záležitosti dětského domova.

Máme zájem o okolní dění v dětském domově i mimo něj a osobně přispíváme k řešení jednotlivých problémů.

Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a aktivně se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovištích i v celém regionu.

Čl. 3

Závazek zaměstnanců vůči spolupracovníkům a dětskému domovu

Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v celém dětském domově.

Ctíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců dětského domova. Ke všem se chováme přátelsky a vstřícně.

Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.

Koordinací všech procesů dbáme na jejich efektivitu a optimálně využíváme všechny prostředky určené k výchově a vzdělání. Tím se podílíme na zajišťování dlouhodobé prosperity dětského domova.

Jsme vůči dětskému domovu loajální a dbáme na zlepšování jeho dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by jej mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi.

Čl. 4

Závazek managementu dětského domova vůči zaměstnancům

Vytváříme poslání a vizi dětského domova a jdeme příkladem ve formování jeho kultury. Zaměstnance vedeme k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.

Jsme osobně zainteresováni na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Dbáme na soustavné zlepšování komunikace uvnitř pracovního kolektivu.

O rozhodnutích a jejich případných změnách informujeme všechny zaměstnance dětského domova včas a průkazným způsobem.

Vytváříme předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celém dětském domově.

Aplikujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich vzdělání, věk a pohlaví.

Navrhujeme projekty pro kontinuální zvyšování kvality dětského domova a navozujeme atmosféru trvalé změny s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky.

Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál a vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj. Zaměstnancům umožňujeme odborný a kariérní růst s návazností na jejich spravedlivé odměňování.

Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedením dětského domova. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnancem a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce nevinny.

Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, životní zvyky, duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost. Pečujeme o jejich potřeby a pomáháme jim dosahovat jejich osobních cílů.

Podpis ředitelky zařízení

razítko